

Uffici Comunali 0422/600153  
telefax uff. segreteria 0422/600187  
telefax uff. anagrafe 0422/600302  
telefax uff. tecnico 0422/600772  
polizia locale 0422/600214  
telefax polizia locale 0422/607224  
biblioteca 0422/600207



## **Comune di Breda di Piave**

Provincia di Treviso

Via Trento e Trieste n. 26  
31030 BREDA DI PIAVE

C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263

pec:

[protocollo.comune.bredadipiave.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.bredadipiave.tv@pecveneto.it)

### **INCONTRO SINDACALE per la sottoscrizione definitiva dell'accordo del 30 giugno 2021**

Preso atto che:

1. In data 30 giugno 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo annuale sul fondo risorse decentrate 2021 – parte economica;
2. Nel prospetto di costituzione allegato 1) all'accordo annuale preintesa 2021 di costituzione del fondo, sono stati ridescritti, rispetto alla preintesa, i riferimenti contrattuali dell'ultimo C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
3. L'Organo di Revisione ha espresso il proprio parere favorevole giusto verbale n. 24 del 17/08/2021;
4. La Giunta Comunale ha autorizzato, giusta delibera n. 112 del 18/08/2021, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021 parte economica sottoscritta il 30 giugno 2021.

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone:

- Dal Cin Stefano – Presidente della delegazione trattante -
- Baggio Gianstella Aniska – componente -
- Lorenzon Ivana – componente (assente)

**Delegazione di parte sindacale :**

**R.S.U.**, nelle persone di:

- Caselli Donata **FIRME OSCURATE**
- Zanatta Mara ai sensi delle Linee Guida del Garante della Privacy
- 

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Lopin Alberto - CGIL FP **FIRMA OSCURATA**
- Carraretto Silvia - CISL FPS ai sensi delle Linee Guida del Garante della Privacy

Breda di Piave, li 07.10.2021

(La data di sottoscrizione corrisponde all'ultima firma apposta)

C\_B128 - C\_B128 - 1 - 2021-10-01 - 0012750

Si sono riunite per trattare i seguenti argomenti:

- destinazione di quota annuale del fondo risorse decentrate alle progressioni orizzontali anno 2021
- varie ed eventuali.

Si ricorda che nel corso dell'incontro del 4 giugno c.a., si è :

- preso atto della costituzione del fondo; (allegato n. 1);
- rinviato a successivo incontro l'accordo in merito alle risorse da attribuire alle progressioni orizzontali e alle specifiche responsabilità, sulle quali l'Amministrazione deve esprimersi.

Inoltre nell'incontro del 4 giugno, si è convenuto che non sia necessario modificare il Regolamento della struttura organizzativa per inserire una maggiore valorizzazione di quegli obiettivi ritenuti particolarmente importanti e strategici per l'Amministrazione comunale, ma che sia sufficiente, nella distribuzione delle risorse economiche, attribuire un peso diverso al raggiungimento degli obiettivi in questione. Il Segretario si riserva di verificare l'applicazione concreta.

Le parti prendono atto che:

- è stato sottoscritto il 12.12.2019 il nuovo CCDI 2019-2020;
- la Giunta Comunale con delibera n. 120 del 26.11.2018 ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- la Giunta Comunale ha approvato con delibera n. 42 del 14.04.2021 il piano della Performance e obiettivi 2021-2023;
- con determina n. 300 del 01.06.2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- la Giunta Comunale con delibera n.78 del 06.06.2021 ha definito le linee di indirizzo e la costituzione parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2021.

A tale riguardo viene definito l'annuale utilizzo delle risorse decentrate – anno 2021 come previsto dagli articoli 6 e seguenti del CCDI 2019-2021 . In particolare si concorda di :

- destinare la quota del fondo stabile al netto delle somme destinate a remunerare le specifiche condizioni di lavoro e responsabilità previste dagli articoli 12,13,14,15,16 e 17 del CCDI 2019-2021 e del fondo progressione orizzontale, alla performance individuale per il 70% e alla performance organizzativa per il 30% (allegato 2). Qualora gli obiettivi correlati alla performance organizzativa non siano stati definiti, la quota di premio non sarà erogata, ma andrà ad incrementare la quota destinata alla performance individuale. (art. 7 comma 7 del C.C.N.L. aziendale).

Con riferimento alla destinazione di risorse del fondo da destinare alla progressione orizzontale, l'Amministrazione propone di destinare una quota della parte residuale del fondo stabile per l'importo complessivo di euro 3.500,00 di cui euro 2.700,00 destinato a remunerare la progressione orizzontale categoria C ed euro 800,00 alla progressione orizzontale di cat. B.

A tale proposito le organizzazioni sindacali ribadiscono l'importanza di un equilibrio nell'effettuazioni delle progressioni orizzontali estendendo tale possibilità anche alle categoria D, alla luce del fatto che anche nell'anno 2020 sono state escluse dalla stessa; auspicano che per il prosieguo l'Amministrazione tenga conto di ciò .

L'Amministrazione propone inoltre di aumentare il fondo per le specifiche responsabilità, alla luce di identificare alcune nuove figure, di complessive euro 500,00. Il fondo pertanto sarà di euro 3.750,00 anziché euro 3.250,00.

Si raggiunge pertanto la preintesa nei termini suindicati rinviando la sottoscrizione definitiva successivamente alla verifica con l'assemblea dei lavoratori.

*Letto, approvato e sottoscritto*

*Delegazione trattante:*

*Dal Cin Stefano (\*)* \_\_\_\_\_

*Baggio Gianstella Aniska (\*)* \_\_\_\_\_

R.S.U.

*Caselli Donata* **FIRME OSCURATE**  
ai sensi delle Linee Guida  
del Garante della Privacy

*Zanatta Mara* \_

*Lopin Alberto CGIL FP* FIRMA OSCURATA  
ai sensi delle Linee Guida  
del Garante della Privacy \_\_\_\_\_

*Meneghello Roberto – UIL FPL (\*)* \_\_\_\_\_

*Carraretto Silvia - CISL FPS (\*)* \_\_\_\_\_

(\*) *firma digitale*

C\_B128 - C\_B128 - 1 - 2021-10-01 - 0012750

**FIRMA OSCURATA**  
ai sensi delle Linee Guida  
del Garante della Privacy

<b>COSTITUZIONE FONDO (art. 31 e 32 CCNL 22.01.2004)</b>					
<i>DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO</i>					
<i>Riferimento</i>			<i>Voci</i>	<i>2016</i>	<i>2021</i>
CCNL	Art.	Comma		importi in euro	importi in euro
22/01/2004	31	2	<b>RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI CESSATI 2010-2014</b>	<b>72.544,35</b>	<b>72.544,35</b>
21/05/2018	67	2a	€. 83,20* 26 (unità personale presente al 31.12.2015)		2.163,20
21/05/2018	67	2b	Rivalutazioni progressioni personale in servizio al 22.05.2018		1.982,45
22/01/2004	31	2	<b>RISORSE STABILI non soggette a limite</b>		<b>4.145,65</b>
<b>RISORSE STABILI COMPLESSIVE</b>				<b>72.544,35</b>	<b>76.690,00</b>
01/04/1999	15	2	1,2% monte salari 1997	4.463,30	4.463,30
22/01/2004	31	2	<b>RISORSE VARIABILI soggette a limite</b>	<b>4.463,30</b>	<b>4.463,30</b>
<i>DECREMENTO FONDO D.L. 78/10</i>	9	2bis	Dipendenti in meno nel 2014 rispetto al 2010 (da 28,5 a 27,5): (15000,00+4463,30)*1/28,5	-682,92	-682,92
22/01/2004	31	2	<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI 2018</b>	<b>3.780,38</b>	<b>3.780,38</b>
			<b>RISPARMIO STRAORDINARIO ANNO 2020</b>		3.605,01
22/01/2004	31	2	<b>RISORSE VARIABILI non soggette a limite</b>		<b>3.605,01</b>
			<b>spostamento somma per neo P.O. (P.O. N. 4)</b>		<b>-2.500,00</b>
<b>RISORSE VARIABILE COMPLESSIVE</b>				<b>3.780,38</b>	<b>4.885,39</b>
<b>TOTALE RISORSE 2021</b>					<b>81.575,39</b>
FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTO A LIMITE				76.324,73	73.824,73
FONDO STRAORDINARIO CONSUETO				9.263,57	9.263,57
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE				44.273,06	46.773,06
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO				<b>129.861,36</b>	<b>129.861,36</b>

C\_B128 - C\_B128 - 1 - 2021-10-01 - 0012750

**FIRME OSCURATE**  
ai sensi delle Linee Guida  
del Garante della Privacy

DESTINAZIONE PRESUNTA ANNO 2021				
RISORSE STABILI			VOCI	IMPORTO UTILIZZO VINCOLATO
CCNL	CCI	art.	comma	Euro
21.05.2018				42.000,00
21.05.2018		23		5.400,00
	12.12.2019	13	4 c)	1.000,00
	12.12.2019	13	4 b)	1.000,00
	12.12.2019	13	4 a)	
	12.12.2019	15	04-05	3.750,00
	12.12.2019	15	06-07	600,00
	12.12.2019	16		300,00
21.05.2018				800,00
	12.12.2019	14		1.800,00
				13.200,00
<b>A)</b>				<b>69.850,00</b>
disponibilità residua <u>risorse stabili</u>				6.840,00
RISORSE VARIABILI				
CCNL	art.	comma		
21.05.2018	67	4	Compensi per la produttività individuale e collettiva c/decurtazione obbligatoria D.Lgs. 75/2017 art. 23	1.280,38
21.05.2018	67	3 e)	Compensi per la progettazione Opere Pubbliche 2020	
Somma residua straordinario non utilizzato 2020				3.605,01
<b>B)</b>				<b>4.885,39</b>
disponibilità residua <u>risorse variabili</u>				4.885,39
<b>FONDO 2020 (A+B) DA CONTRATTARE</b>				<b>11.725,39</b>
<b>T O T A L E</b>				<b>81.575,39</b>

FIRMA OSCURATA  
ai sensi delle Linee Guida  
del Garante della Privacy

FIRME OSCURATE  
ai sensi delle Linee Guida  
del Garante della Privacy

