

Uffici Comunali	0422/600153
telefax uff. segreteria	0422/600187
telefax uff. anagrafe	0422/600302
telefax uff. tecnico	0422/600772
polizia locale	0422/600214
telefax polizia locale	0422/607224
biblioteca	0422/600207



Comune di Breda di Piave

Provincia di Treviso

Via Trento e Trieste n. 26
31030 BREDA DI PIAVE

C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263
e-mail: protocollo@comunebreda.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021

ACCORDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021 – PARTE ECONOMICA

Il giorno 30 giugno 2021, alle ore 12.00, in modalità telematica le parti negoziali composte da :

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- Dal Cin Stefano – Presidente della delegazione trattante -
- Baggio Gianstella Aniska – componente -
- Lorenzon Ivana – componente (assente)

Delegazione di parte sindacale :

R.S.U., nelle persone di:

- Caselli Donata
- Zanatta Mara
-

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Lopin Alberto - CGIL FP
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Si sono riunite per trattare i seguenti argomenti:

- destinazione di quota annuale del fondo risorse decentrate alle progressioni orizzontali anno 2021 e per specifiche responsabilità
- varie ed eventuali.

Si ricorda che nel corso dell'incontro del 4 giugno c.a., si è :

- preso atto della costituzione del fondo; (allegato n. 1);
- rinviato a successivo incontro l'accordo in merito alle risorse da attribuire alle progressioni orizzontali e alle specifiche responsabilità, sulle quali l'Amministrazione deve esprimersi.

Inoltre nell'incontro del 4 giugno, si è convenuto che non sia necessario modificare il Regolamento della struttura organizzativa per inserire una maggiore valorizzazione di quegli obiettivi ritenuti particolarmente importanti e strategici per l'Amministrazione comunale, ma che sia sufficiente, nella distribuzione delle risorse economiche, attribuire un peso diverso al raggiungimento degli obiettivi in questione. Il Segretario si riserva di verificare l'applicazione concreta.

Le parti prendono atto che:

- è stato sottoscritto il 12.12.2019 il nuovo CCDI 2019-2020;
- la Giunta Comunale con delibera n. 120 del 26.11.2018 ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- la Giunta Comunale ha approvato con delibera n. 42 del 14.04.2021 il piano della Performance e obiettivi 2021-2023;

FIRME OSCURATE
ai sensi delle Linee Guida
del Garante della Privacy

- con determina n. 300 del 01.06.2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- la Giunta Comunale con delibera n.78 del 06.06.2021 ha definito le linee di indirizzo e la costituzione parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2021.

A tale riguardo viene definito l'annuale utilizzo delle risorse decentrate – anno 2021 come previsto dagli articoli 6 e seguenti del CCDI 2019-2021 . In particolare si concorda di :

- destinare la quota del fondo stabile al netto delle somme destinate a remunerare le specifiche condizioni di lavoro e responsabilità previste dagli articoli 12,13,14,15,16 e 17 del CCDI 2019-2021 e del fondo progressione orizzontale, alla performance individuale per il 70% e alla performance organizzativa per il 30% (allegato 2). Qualora gli obiettivi correlati alla performance organizzativa non siano stati definiti, la quota di premio non sarà erogata, ma andrà ad incrementare la quota destinata alla performance individuale. (art. 7 comma 7 del C.C.N.L. aziendale).

Con riferimento alla destinazione di risorse del fondo da destinare alla progressione orizzontale, l'Amministrazione propone di destinare una quota della parte residuale del fondo stabile per l'importo complessivo di euro 3.500,00 di cui euro 2.700,00 destinato a remunerare la progressione orizzontale categoria C ed euro 800,00 alla progressione orizzontale di cat. B.

A tale proposito le organizzazioni sindacali ribadiscono l'importanza di un equilibrio nell'effettuazioni delle progressioni orizzontali estendendo tale possibilità anche alle categoria D, alla luce del fatto che anche nell'anno 2020 sono state escluse dalla stessa; auspicano che per il prosieguo l'Amministrazione tenga conto di ciò .

L'Amministrazione propone inoltre di aumentare il fondo per le specifiche responsabilità, alla luce di identificare alcune nuove figure, di complessive euro 500,00. Il fondo pertanto sarà di euro 3.750,00 anziché euro 3.250,00.

Si raggiunge pertanto la preintesa nei termini suindicati rinviando la sottoscrizione definitiva successivamente alla verifica con l'assemblea dei lavoratori.

La seduta si chiude alle ore 13.00.

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione trattante:

Dal Cin Stefano () _____*

Baggio Gianstella Aniska () _____*

R.S.U.

Caselli Donata__ **FIRME OSCURATE**
ai sensi delle Linee Guida
Zanatta Mara __ del Garante della Privacy

Lopin Alberto CGIL FP __ **FIRMA OSCURATA**
ai sensi delle Linee Guida
del Garante della Privacy

Meneghello Roberto – UIL FPL () _____*

Carraretto Silvia - CISL FPS () _____*

() firma digitale*

COSTITUZIONE FONDO (art. 31 e 32 CCNL 22.01.2004)					
<i>DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO</i>					
<i>Riferimento</i>			<i>Voci</i>	<i>2016</i>	<i>2021</i>
CCNL	Art.	Comma		importi in euro	importi in euro
22/01/2004	31	2	RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI CESSATI 2010-2014	72.544,35	72.544,35
21/05/2018	67	2a	€. 83,20* 26 (unità personale presente al 31.12.2015)		2.163,20
21/05/2018	67	2b	Rivalutazioni progressioni personale in servizio al 22.05.2018		1.982,45
22/01/2004	31	2	RISORSE STABILI non soggette a limite		4.145,65
RISORSE STABILI COMPLESSIVE				72.544,35	76.690,00
01/04/1999	15	2	1,2% monte salari 1997	4.463,30	4.463,30
22/01/2004	31	2	RISORSE VARIABILI soggette a limite	4.463,30	4.463,30
<i>DECREMENTO FONDO D.L. 78/10</i>	9	2bis	Dipendenti in meno nel 2014 rispetto al 2010 (da 28,5 a 27,5): (15000,00+4463,30)*1/28,5	-682,92	-682,92
22/01/2004	31	2	RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI 2018	3.780,38	3.780,38
			RISPARMIO STRAORDINARIO ANNO 2020		3.605,01
22/01/2004	31	2	RISORSE VARIABILI non soggette a limite		3.605,01
			spostamento somma per neo P.O. (P.O. N. 4)		-2.500,00
RISORSE VARIABILE COMPLESSIVE				3.780,38	4.885,39
TOTALE RISORSE 2021					81.575,39
FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTO A LIMITE				76.324,73	73.824,73
FONDO STRAORDINARIO CONSUETO				9.263,57	9.263,57
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE				44.273,06	46.773,06
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO				129.861,36	129.861,36

FIRME OSCURATE
ai sensi delle Linee Guida
del Garante della Privacy

DESTINAZIONE PRESUNTA ANNO 2021					IMPORTO UTILIZZO VINCOLATO	
RISORSE STABILI			VOCI			
CCNL	CCI	art.	comma		Euro	
21.05.2018				progressioni orizzontali (considerate le peo al 09,06 per l'anno)	42.000,00	
21.05.2018		23		ind. di turnazione polizia locale agenti	5.400,00	
	12.12.2019	13	4 c)	condizioni lavoro - maneggio valori di cassa	1.000,00	
	12.12.2019	13	4 b)	ind. condizioni lavoro - personale operaio	1.000,00	
	12.12.2019	13	4 a)	ind. condizioni lavoro - attività disagiate ?		
	12.12.2019	15	04-05	ind. di responsabilità (personale cat. B3, C, D)	3.750,00	
	12.12.2019	15	06-07	specifiche responsabilità personale uff. serv. Demogr.	600,00	
	12.12.2019	16		indennità responsabilità vice comandante Conv. Postumia Romana (da consuntivo 2018 giunto ad aprile 2019)	300,00	
21.05.2018				Maggiorazione orario notturno e/o festivo	800,00	
	12.12.2019	14		Servizio Esterno Agenti Polizia Locale	1.800,00	
				indennità di comparto a carico del fondo	13.200,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI					69.850,00	
A)					disponibilità residua <u>risorse stabili</u>	6.840,00
RISORSE VARIABILI						
	CCNL	art.	comma			
21.05.2018		67	4	Compensi per la produttività individuale e collettiva c/decurtazione obbligatoria D.Lgs. 75/2017 art. 23	1.280,38	
21.05.2018		67	3 e)	Compensi per la progettazione Opere Pubbliche 2020		
					Somma residua straordinario non utilizzato 2020	3.605,01
B)					disponibilità residua <u>risorse variabili</u>	4.885,39
FONDO 2020 (A+B) DA CONTRATTARE					11.725,39	
TOTALE					81.575,39	

FIRME OSCURATE
ai sensi delle Linee Guida
del Garante della Privacy